

# ВПЕРЕД

Орган парткома, завкома, комитета ВЛКСМ  
и дирекции завода

№ 3 (116)

Среда, 23 января 1957 г.

Цена  
10 коп.

## ЗАДАЧИ АГИТАТОРОВ В ДНИ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

3 марта 1957 года трудящиеся нашего завода придут к избирательным урнам, чтобы отдать свой голос за лучших кандидатов в депутаты местных Советов. Они придут в избирательные участки, чтобы своим единодушным голосованием за выдвинутых кандидатов в депутаты областного, районного и поселкового Советов депутатов трудящихся выразить свою монолитную сплоченность вокруг Коммунистической партии и Советского правительства.

В дни избирательной кампании значительно повышается роль агитатора, как организатора масс, проводника политики партии в массах трудящихся.

На состоявшемся на днях семинаре секретарей партийных организаций цехов и отделов, проведенном парткомом завода, за каждой парторганизацией были закреплены участки на поселке для проведения предвыборной политической агитации и поставлены конкретные задачи по организации и проведению этой важной политической кампании.

Первоочередной задачей агитаторов сейчас является проверка списков избирателей на закрепленных за ними участках.

Вместе с тем, от агитаторов требуется с первых же дней избирательной кампании повести беседу, тесно связанную с жизнью агитационно-массовую работу среди избирателей, направленную на разъяснение избирателям внешней и внутренней политики Коммунистической партии, решающих преимуществ советской социалистической системы хозяйства перед капиталистической, выдающихся успехов советского народа во всех областях хозяйственного и культурного строительства.

Массово-политическая работа, проводимая агитаторами в дни избирательной кампании, должна послужить мощным средством мобилизации трудящихся на новые трудовые подвиги, за досрочное выполнение и перевыполнение производственных планов, за ускорение темпов развития промышленного производства.

Агитаторы должны разъяснять трудящимся великие принципы Конституции СССР, на ярких убедительных примерах и фактах показывать преимущества советского общественного и государственного строя перед строем капиталистическим, превосходство советской демократии перед

буржуазной демократией, широко ознакомить с Положением о выборах в краевые, областные, окружные, городские, районные, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР.

В дальнейшем агитаторы должны вести агитацию за кандидатов блока коммунистов и беспартийных, знакомить избирателей с биографиями, общественно-политической и трудовой деятельностью кандидатов в депутаты местных Советов, знакомить избирателей, особенно впервые принимающих участие в выборах, с советским избирательным Законом и Советской избирательной системой, а также с порядком голосования.

Центром агитационной работы в период подготовки к выборам являются избирательные участки. Сейчас в поселке открыты и работают три агитпункта, которые призваны охватить политической агитацией всех избирателей.

Агитаторам необходимо обратить особое внимание на усиление воспитательной, массово-политической работы среди молодежи и женщин-домохозяек, строить свои беседы так, чтобы они доходили до сердца слушателей. Молодежь и женщин-домохозяек следует чаще привлекать на собрания и лекции, которые будут проводиться в дни избирательной кампании.

В ходе подготовки к выборам агитаторам придется встретиться с критическими замечаниями избирателей в адрес общественных организаций завода и отдельных работников. Долг агитаторов—не уходить в сторону от острых вопросов, а всемерно поддерживать здоровую критику, идущую снизу, и в меру своих сил способствовать исправлению недостатков, имеющих место в работе завода и культурно-бытовых учреждений поселка.

Партийные организации цехов и отделов, наши агитаторы имеют большой опыт проведения агитационной работы среди трудящихся и нет сомнения, что, используя многообразные средства политической агитации, они сумеют охватить политико-массовой воспитательной работой всех избирателей, помогут всем нашим трудящимся воспользоваться великим правом, данным Советской Конституцией, свободно выразить свою волю при выборах в органы Советской власти.

Ф. РОМАНОВ.

Встретим день выборов в местные Советы депутатов трудящихся новыми успехами в труде!

## Новые трудовые достижения

Социалистическое соревнование между цехами и отделами, а также между отдельными рабочими в каждом производственном коллективе принимает все более широкий размах. Это определяется желанием наших тружеников работать как можно лучше, досрочно выполнить задания шестой пятилетки.

На днях на расширенном заседании завкома были подведены итоги работы коллективов цехов и отделов и итоги социалистического соревнования за декабрь. Достиженные успехи в социалистическом соревновании дали возможность выполнить и перевыполнить по основным показателям годовую производственную программу в целом по заводу.

В результате хорошо организованной работы на каждом рабочем участке и широко развернувшегося социалистического соревнования отдельные цехи и отделы в декабре добились новых трудовых побед. Наилучших результатов в работе достигли цехи, где начальниками тт. Бегма, Куликов, Решетников, Фролов, Пугачев, Уваркин.

Неплохих результатов добились коллективы цехов подготовки и вспомогательного производства, где начальниками тт. Синецких В. П., Сотников, Воеводин, Соловьев.

В индивидуальном соревновании участвовало большинство рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода. Более шестисот человек добились звания передовика производства, около ста человек выдержали условия социалистического соревнования на звание «Лучший рабочий своей профессии», из них тт. М. Сучкова и М. Свешников выдержали условия соцсоревнования на протяжении двенадцати месяцев подряд, тт. В. Калинин, Г. Осипов, К. Симонов, В. Ермаков условия социалистического соревнования выдержали на протяжении шести месяцев подряд.

Расширенное заседание завкома присудило по производствен-

ным цехам первое место и переходящее Красное знамя коллективу цеха, где начальником тов. Бегма, секретарем парторганизации тов. Суменков, предцехкома тов. Гусев.

Коллектив этого цеха, готовя достойную встречу Новому году, успешно справился с производственным заданием.

Второе место присуждено цеху, где начальником тов. Куликов. По вспомогательным цехам первое место и переходящее Красное знамя присуждено коллективу цеха, где начальником тов. Соловьев, секретарем парторганизации тов. Нигей, предцехкома тов. Яшкин.

Коллектив цеха, где начальником тов. Воеводин, завоевал второе место в социалистическом соревновании.

На заседании завкома также отмечалось, что коллектив цеха, где начальником тов. Куликов, на протяжении шести месяцев выдерживает условия социалистического соревнования.

За последнее время особенно заметно стало улучшение работы в области изобретательства и рационализации в коллективах цехов, где начальниками тт. Ведин, Ханох и Уваркин.

По сравнению с предыдущим месяцем значительно улучшили свою производственную деятельность коллективы цехов агрегатной сборки, где начальниками тт. Синецких Е. П. и Ханох.

Наряду со всем положительным в организации социалистического соревнования, расширенное заседание завкома отметило и ряд таких недостатков, которые тормозят производственную деятельность, снижают трудовые успехи.

По-прежнему недостаточно организуется показ итогов социалистического соревнования, особенно в цехах №№ 1, 4 и других. Показ передовиков соцсоревнования и лучших коллективов производственных групп не сопровождается никакими показателями, а выдвижение передовиков производства на присужде-

ние звания нередко проходит формально, с учетом только показателей выполнения плана, без глубокого всестороннего анализа участия рабочего в разрешении вопросов рационализации и изобретательства, в укреплении трудовой дисциплины, в выполнении общественных поручений. Это имеет место в цехе № 1 и некоторых других.

В цехах совсем не проводятся сессии по обмену опытом в работе, в большинстве цехов не проводятся и производственные сессии, хотя они должны бы рассматриваться как один из элементов роста производительной активности рабочих.

Книги рабочих предложений в большинстве цехов отсутствуют, а где и имеются—не ведутся, рабочие предложения остаются на бумаге, без дальнейшего движения.

За последнее время наблюдается некоторое снижение трудовой дисциплины. Это подтверждается наличием прогулов и опозданий.

Большее число опозданий падает на цехи, где начальниками тт. Ведин и Эйдлин, за декабрь здесь совершено по 12 опозданий.

Слабой работой среди членов рабочего коллектива администрации цехов и цеховых комитетов следует объяснить тот факт, что 19 человек лишены почетного звания «Лучший рабочий своей профессии» за допущенный брак, снижение процента выработки, отсутствие рационализаторских предложений. Среди лишенных звания—маляры Е. Кудряшова, В. Акимова, А. Кафанова, токари М. Куликов, Д. Шатин, фрезеровщики В. Коршунов, А. Зинин, слесари Ф. Джасов, В. Задворных и другие.

Расширенное заседание завкома приняло постановление, направленное на улучшение хода и показа социалистического соревнования, на изжитие тех недостатков, которые мешают повышать производственные достижения.



М. СВЕШНИКОВ.



М. СУЧКОВА.

Они занесены  
в «Книгу  
почета»

### К сведению читателей

При редакции газеты «Вперед» организуется литературная группа из числа начинающих авторов.

Желающие принять участие в работе группы должны обратиться в редакцию.

Редколлегия.

## Из опыта работы столяра Строганова

В 1940 году пришел я на завод, мечтая стать дюральщиком. Квалифицироваться по приобретенной специальности мне помешала Великая Отечественная война, так как в 1941 году я пошел на защиту Родины.

Вернувшись на родной завод, я не смог по состоянию здоровья работать дюральщиком (имел серьезное ранение) и после двух лет работы мне пришлось переквалифицироваться на столяра.

Столяром работаю с 1949 года. Сначала я имел четвертый разряд, но желание освоить свою специальность дало результаты: в настоящее время работаю по шестому разряду. Конечно, встречалось в работе много трудностей. Преодолевать эти трудности помогали более опытные товарищи и мастера, а также занятия на цеховых курсах по повышению квалификации.

За время работы мне стало понятно, как много означает правильная организация своего рабочего времени, полное использование каждой минуты.

Мой рабочий день организован следующим образом: прихожу на свое рабочее место за 15—20 минут до начала работы, готовлю весь необходимый инструмент и материал, в общем все, что мне нужно для работы. Этим я создаю для себя такую рабо-



чую обстановку, что во время рабочего дня отвлекаюсь очень редко.

Прежде чем приступить к изготовлению какого-то нового изделия, я внимательно изучаю чертеж, чтобы потом, во время работы, не было лишних хождений за уточнением неясностей.

И только после того, когда у меня возникает полное представление об изготавливаемом изделии, не остается ни одной мельчайшей неясности в чертеже, я приступаю к работе.

Освоив свою специальность, терпеливо передаю приобретен-

ные знания и опыт другим. За время работы я обучил трех учеников. Сейчас также обучаю ученика. Оказываю помощь менее опытным товарищам в разборе чертежей, технологии обработки деталей и т. д. К обучаемым ученикам так же требователен, как и к себе. Эта требовательность помогает серьезнее относиться к работе и добиваться неплохих успехов. Свои производственные задания ежемесячно выполняю на 180—200 процентов.

Как и другие товарищи по работе, принимаю участие в общественной жизни цеха, являюсь членом цехового комитета профсоюза.

Иногда в работе встречаются недостатки, не зависящие лично от меня. Например, неувязка шаблонов с чертежами, на выяснение теряет много рабочего времени, а такое явление встречается довольно часто. Бывают случаи отсутствия нужного материала, что тоже влияет на производительность труда, и некоторые другие недостатки.

Избранная специальность меня интересует, именно эта заинтересованность работой, желание работать дают возможность одерживать производственные успехи.

## О манерах хорошего тона

(Начало в №№ 36—38—2).

Не надо оскорблять человека, если вы видите, что он обидел вас без злого умысла; не следует читать нравоучений тому, кто нечаянно побеспокоил вас или причинил вам неудобство. Вообще надо помнить, что необходимо быть деликатным, вежливым и тактичным только по отношению к тем людям, которые допускают какую-либо неловкость нечаянно, без всякого умысла. Если же человек сознательно нарушает нормы советского общежития, умышленно мешает окружающим, обижает и оскорбляет их, то по отношению к нему надо поступать как можно решительнее и круче, без всяких скидок. Деликатность по отношению к подобным нарушителям общественного порядка зачастую прикрывает самую неприглядную трусость.

Избегайте назойливости: если видите, что ваше присутствие в тягость человеку, — оставьте его, если заметили, что человек чем-то удручен, — не навязывайтесь к нему с шутками; если человек никак не реагирует на ваши просьбы или избегает прямого ответа, — не просите больше двух раз.

Умение постоянно следить за собой, внимательное и предупредительное отношение к окружающим людям дают возможность воспитанному человеку вести себя просто, естественно и непринужденно и в то же время красиво везде, где бы он ни находился — в учреждении или в театре, на танцевальном вечере или в гостях.

Прежде, чем войти в комнату или в служебный кабинет, необходимо постучать, предупредив тем самым о вашем приходе. Войдя в комнату, следует снять га-

лери и головной убор (женщина головной убор не снимает). Верхнюю одежду снимают по приглашению хозяев (если вы зашли на несколько минут, то можно оставаться в пальто, поблагодарив хозяев, если они предложили вам раздеться). Если к вам пришли, то предложите вначале раздеться (женщине помогите снять верхнюю одежду), затем предложите стул и уже только после этого заводите разговор. Когда у вас посетитель или гость и в это время пришел еще второй, — обязательно познакомьте их, представив мужчину женщине, младшего — старшему. Не следует приходить к человеку по делу во время завтрака, обеда или ужина. Если вы все же пришли в это время и вас приглашают к столу, откажитесь словами благодарности и не заговаривайте о деле, пока хозяева не выйдут из-за стола.

Идя по улице, надо придерживаться правой стороны тротуара, не задевать и не толкать прохожих, уступать дорогу женщинам и пожилым людям.

Встретив на улице знакомого, не следует окликать его во весь голос, а также разговаривать с ним посреди дороги — лучше в этом случае отойти в сторону.

Находясь в зрительном зале кинотеатра, мужчина должен снять головной убор, женщина может этого не делать, если ее шляпа не мешает сидящим сзади. В театре и кино проходить на место следует спиной к сцене и лицом к сидящим, но никак не наоборот; при этом женщине предлагают лучшее место.

Одним из распространенных видов культурного отдыха советской молодежи являются танцы. Обычно на танец приглашает

мужчина женщину (за исключением специально объявляемых дамских танцев), подойдя к ней и сделав небольшой поклон. Женщина может отказать мужчине в танце, если она пообещала этот танец уже другому, если она устала или по другой причине, однако при отказе не следует называть причину отказа, а просто сказать: «извините, я не могу». В дамском танце мужчина не должен отказывать приглашившей его женщине. В свою очередь, женщине не следует несколько раз подряд приглашать на танец мужчину, если он не отвечает тем же.

Если женщина отказала вам в танце, не приглашайте на этот же танец ее соседку, а лучше отойдите в сторону и пригласите там. Приглашая на танец женщину, стоящую рядом с мужчиной (в том числе с мужем), необходимо извиниться с ним после того, как женщина уже дала согласие на танец. После того, как женщина отказала в танце мужчине, ей не следует идти танцевать с женщиной, так как тот, кому она отказала, вместе со своим товарищем «разобьет» их пару (такое приглашение на танец вполне прилично) и все-таки заставит ее танцевать с ним.

Танцевать следует красиво в соответствии с рисунком того или иного танца. Правая рука мужчины должна лежать на талии женщины. Во время танца не следует размахивать свободной левой рукой. Всевозможные крикливые, ломанье изобличают дурной вкус человека и его плохие манеры.

(Продолжение следует).

## Нарушители правил пожарной безопасности

Одним из требований, предъявляемых к квартиросъемщикам является правильное использование электрооборудования.

Однако отдельные квартиросъемщики их не выполняют. Так, например, т. Смирнов М. Н., проживающий по ул. Жданова, в доме № 20, квартира № 8, заменил нормированные пробки на самодельные «жучки», тем самым нарушил правила пожарной безопасности, что привело к загоранию электрощитка.

По улице Октябрьской, в доме № 13, в квартирах №№ 12 и 13, где проживают тт. Руднев и Тищенко, также произошли случаи загорания электрощитков в результате применения самодельных «жучков».

## Уплата профсоюзных взносов — обязанность члена профсоюза

Улучшение культурно-массовой и воспитательной работы, проведение таких мероприятий, как организация лекций, вечеров, новогодних детских елок, оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюза во многом зависит от своевременного поступления членских профсоюзных взносов.

Некоторые члены профсоюза не выполняют свою обязанность по уплате взносов. Так, имеет задолженность в два года на сумму 720 рублей член профсоюза т. Б. А. Кунченко, один год пять месяцев не платит взносы А. Д. Постников, сумма задолженности составляет 195 рублей. Мастера цеха, где начальником т. Ведикин, тт. А. В. Растатуров, М. В. Носов, В. А.

Неоднократно предупреждал с стороны пожарной команды в неправильном использовании газовой плиты т. Санталов А. И., проживающий по улице Октябрьской, в доме № 11, квартира № 13. Работником пожарной команды т. Соболевым газовый баллон был отключен от газовой плиты, но т. Санталов самовольно, с грубым нарушением правил пожарной безопасности подключил газовый баллон к плите, не давая себе отчета в том, что от этого могло возникнуть крупное загорание.

Я считаю, что к квартиросъемщикам, нарушающим правила пожарной безопасности, должны быть приняты самые строгие меры.

В. ЧЕРНЫХ.

Краснов, А. Н. Киселев имеют задолженность по взносам от месяцев до одного года, выражающуюся в сумме от 67 до 160 рублей.

В течение года не платит взносы диспетчер Н. Г. Соловьев. Начальник отдела Н. Ф. Гридин в течение двух лет считает себя членом профсоюза заводского профсоюзной организации, но упорно не платит взносов, ссылаясь на то, что уплачивал их по месту прежней работы.

Заводской комитет профсоюза и цеховые комитеты должны решительно принимать меры общественного воздействия к членам профсоюза, не уплачивающим своевременно членские профсоюзные взносы.

Н. ШАМКИНА.

## Нет заботы о быте рабочих

В неблагоустроенных комнатах живут рабочие завода в доме № 16 по улице Жданова. Жилплощадь не соответствует количеству членов семьи. Например, один из лучших рабочих завода, слесарь цеха № 2 Г. Я. Яковлев с семьей в три человека проживает в восьмиметровой комнате. Не в лучших условиях проживают семьи А. Васильева, А. Леденевой и других. Общие кухни в доме отсутствуют, готовить пищу приходится в комнате, сараев нет, уборная расположена в 25—30 метрах от квартиры.

На зиму дом остался без текущего ремонта. На наше заявле-

ние произвести необходимый ремонт: вставить стекло в окне расположенное в коридоре, прибить дверные ручки, проконопатить стены и другие работы, жилищно-коммунальный отдел ограничился тем, что прислал рабочего обить одну входную дверь.

Квартиросъемщики своими силами забили окно фанерой, промазали стены глиной, но ведь все это почти не улучшает наши условия. Мы надеемся, что в 1957 году администрация завода ЖКО проявит заботу об улучшении быта рабочих, проживающих в этом доме.

А. КОЗИНА.

## Почему не работают ванны и душевые?

Баня стала полнее удовлетворять запросы населения после проведенного ремонта и открытия второго зала.

Но посетителям непонятно, почему не работают душевые и ванны?

Администрация жилищно-коммунального отдела необходимо устранить этот существенный пробел в работе бани.

М. СТОГОВА.

С. ИВАНОВА.

## Не используют возможности

Клуб завода имеет все возможности для регулярного показа учащимся школ детских кинофильмов на разнообразие темы, помогающие расширению кругозора учащихся и формирования их характера. Но эти возможности наши школы не используют.

Коллективных выходов в кино не организуется ни со стороны педагогических коллективов, ни со стороны комсомольской и пионерской организаций школ.

Школы мало оказывают клубу помощи и в тех мероприятиях, которые организует детский сектор клуба.

Руководителям школ следует учесть, какую большую роль может сыграть для них клуб в деле воспитания подрастающего поколения.

Родители.

Редактор Л. СОКОЛОВА